



## 達亞國際股份有限公司 人權保護政策

### 第一條 訂定目的

達亞國際股份有限公司及轄下各子公司(以下簡稱「本公司」)除恪守《勞動基準法》與《性別工作平等法》等全球營運據點所在地法規外，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國企業與人權指導原則》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》、《公民與政治權利國際公約》及《經濟社會文化權利國際公約》等各項國際人權公約所揭示之原則。為落實以上宣示，並充分體現尊重與保護人權之責任，特訂定本政策。

### 第二條 職場人權保障

本公司致力於營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境。絕不允許任何違反人權之行為，如雇用童工、強迫勞動等，亦禁止因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官或身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式之歧視。

### 第三條 健康安全職場

本公司致力於以下列方式，建構健康、安全與舒適之職場環境：

- 一、 提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救設施，消弭工作環境中可能影響同仁健康安全之危害因子，降低職災風險。
- 二、 主動關心並管理同仁出勤狀況，確保同仁不陷於工時過長之風險中。
- 三、 定期實施勞安相關教育訓練及健康檢查，以協助同仁維持身心健康及工作生活平衡。

### 第四條 支持結社自由

本公司尊重同仁籌組及加入各類社團組織之權利。

### 第五條 個資與資安保護

為落實保護所有客戶、同仁及利害關係人之個人隱私權及人格權，本公司建置完善且嚴格之個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全。



## 達亞國際股份有限公司 人權保護政策

### 第六條 多元溝通管道

本公司提供多元且安全之申訴管道，保障員工合法權益免受侵害。在勞資溝通方面，除定期辦理勞資會議代表選舉，召開勞資會議外，並提供多元化的溝通機制及平台，確保和諧互信的勞資關係。

第七條 本人權政策經總經理核定後公告生效，修訂時亦同。